

东方财富信息股份有限公司员工多元化政策

东方财富信息股份有限公司（以下简称“公司”）坚信多元与包容是驱动创新与发展的核心动力，始终致力于构建尊重差异、平等包容的工作环境，坚决反对任何形式的歧视行为，严格禁止一切职场骚扰行为，为全体员工营造公平、和谐、多元的职业发展氛围。

公司严格保障全体员工的平等权利，在招聘、薪酬核定、培训培养、晋升任用、福利保障等方面，为全体人员提供平等机会，不因性别、年龄、民族、宗教信仰、身体状况、婚姻状况等任何与工作能力无关的因素受到不公对待，坚决杜绝聘用童工，严禁任何形式的强迫劳动行为。在具体实践中，公司坚持以德才兼备为唯一标准进行人才选拔与晋升，并建立公平、有竞争力的薪酬体系以消除不合理的薪酬差距；同时，为所有员工提供平等的职业发展机会与培训机会，并依法保障其各项合法权益此外，公司高度重视并积极推动平等发展，重点关注性别平等建设，出台系列举措支持女性员工的职业发展与晋升机制，为女性员工创造无偏见、无障碍的发展环境；持续推进工作环境无障碍化改造，完善无障碍设施与服务，保障残障员工的平等工作权利，让不同身体状况的员工都能融入工作团队、发挥自身价值。

公司要求全体员工共同承担责任，以相互尊重和包容的态度进行沟通协作，共同维护这一多元、和谐的工作氛围。本政策由公司管理层负责推动实施。